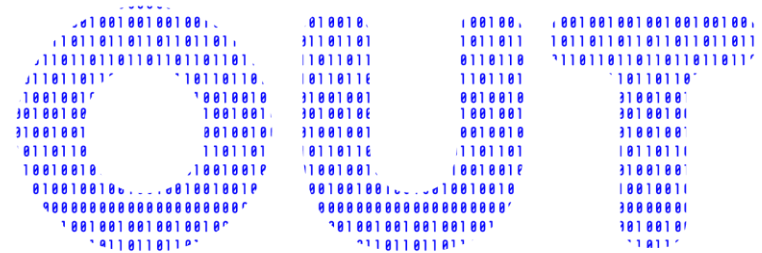


C O D I N G -



> valuable outside tool
for employment

Unidad 2 – Trabajando en programación

Subunidad 2.1. – Trabajo en equipo



“Reunirse es un comienzo, permanecer juntos es un progreso y trabajar juntos es un éxito.” – Henry Ford





Objetivos:

Los principales objetivos del módulo de trabajo en equipo son principalmente dos:

- Conocer la importancia del trabajo en equipo;
- Su efecto positivo sobre la eficacia.



¿Qué es trabajo en equipo?

- Las habilidades para trabajar en equipo son los atributos y habilidades que permiten a una persona trabajar de manera efectiva con otras personas
- Esta habilidad blanda depende mucho de la capacidad específica de comunicarse, escuchar, expresarse basada en la honestidad y la responsabilidad
- Se describe como el compromiso de un grupo de personas de trabajar juntas para lograr un objetivo común





Ejemplos de habilidades para el trabajo en equipo:




Comunicación. La habilidad de hablar de una forma clara y eficiente es crucial para tener habilidades de cooperación y trabajo en equipo. Existen varios estilos de comunicación que pueden ser verbales y no verbales.




Escucha activa. Al igual que la comunicación, la escucha activa facilitará que un equipo se conozca y confíen unos en otros. La escucha activa es el acto de construir un intento de concentrarse intensamente en una persona mientras comparte sus ideas, pensamientos o sentimientos.



Ejemplos de habilidades para el trabajo en equipo :

 **Honestidad.** Es vital ser honesto. Si no se trabaja con honestidad y transparencia, puede ser difícil para un equipo desarrollar confianza y por lo tanto, trabajar eficazmente.

 **Colaboración.** El trabajo en equipo sirve para que una comunidad de personas con una variada gama de habilidades y fortalezas puedan trabajar juntas para construir algo más que no producirían por sí mismos. Es importante colaborar con otros colegas e intercambiar experiencias, para desarrollar el trabajo de forma conjunta y apoyarse mutuamente para crear un equipo fuerte.

Trabajo en equipo:



Promueve creatividad y aprendizaje

Hace el trabajo más fácil

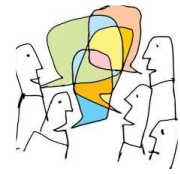


Genera ideas

Diversidad



Mejora las fortalezas individuales



Aporta nuevas perspectivas

Mejora resultados



Mejora la productividad

División de la carga de trabajo



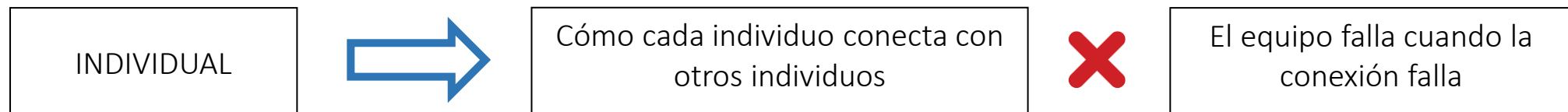
Se toman más riesgos

Mejora la ética de trabajo y el espíritu de equipo



Cuáles son los retos del trabajo en equipo?

- El trabajo en equipo es duro. Problemas como la confianza, proximidad, mejores condiciones, el conocimiento y el propósito en los equipos comienzan a ocurrir en algún momento.
- Todo comienza reconociendo la importancia del individuo y la forma en que se siente conectado en el trabajo. El equipo falla cuando falla la conexión.





Ejemplos de posibles retos del trabajo en equipo son:

Construir un marco de confianza

Proximidad

Condiciones óptimas

Autoconciencia de los miembros del equipo

Falta de una comunicación efectiva

Coflicto de personalidad

Falta de propósito

Roles en el equipo

- **Roles de Belbin.** Los roles de equipo fueron diseñados para delinear y predecir el éxito potencial de la gestión de grupos, reconociendo que los grupos más fuertes tienen una diversidad de caracteres y variedad de temperamento.

Roles de acción	Roles sociales	Roles mentales
Impulsor	Coordinador	Monitor-Evaluador
Implementador	Cohesionador	Especialista
Finalizador	Investigador de recursos	Cerebro

LOS 9 ROLES DE EQUIPO



equipo humano

Técnicas de resolución de conflictos en un equipo

La gente parece hacer **tres cosas** cuando se enfrenta a un problema:



Se asustan o se alteran y quieren que el problema desaparezca;



Creen que tienen que encontrar una solución;



Buscan a alguien a quién culpar.



Consejos útiles para facilitar la resolución creativa de problemas como equipo:

Detectar los problemas implica:

- Ser claro acerca de cuál es el problema;
- Tener en cuenta que pueden darse diferentes puntos de vista sobre cuáles pueden ser los problemas.

Considerar las necesidades de todos:

- Los intereses son las expectativas que queremos cumplir en cada solución en particular;
- El enfoque óptimo es aquel que satisfice las necesidades de ambos;
- Este es el momento de escuchar atentamente.

Enumerar los posibles enfoques (posibilidades):

- Lluvia de ideas.

Analizar las posibilidades:

- Cuáles son los pros y contras de cada una de las opciones?



Consejos útiles para facilitar la resolución creativa de problemas como equipo :

Elegir la(s) posibilidad(es):

- ¿Cuál es la mejor opción analizando todos los aspectos?

Registrar el(los) acuerdo(s) en disputa:

- Escribir todo asegurará que todos piensen en las implicaciones.

Consenso, control y evaluación:

- Las cosas pueden cambiar. Es mejor predecir todas las circunstancias futuras y discutir las con el equipo;
- A veces, vale la pena establecer un plazo para la solución acordada ¡Intentemos de esta manera durante los próximos 2 meses y veamos si funciona!”.



Consejos útiles para facilitar la resolución creativa de problemas como equipo :

De acuerdo con estos métodos, los miembros del equipo **serán capaces de trabajar juntos de manera más exitosa**, con **menos confrontaciones** y una **mayor probabilidad de acoplarse a la solución dinámica viable ideal que tengan a mano**. La mayoría de estas estrategias también serán más efectivas con la repetición y la coherencia.

Recursos:

Videos relacionados inglés:

- <https://www.youtube.com/watch?v=1ACIsZy2Zjo>
- <https://www.youtube.com/watch?v=kYjqtLCNqSA>
- <https://www.youtube.com/watch?v=qh4ms4xgHko>

Vídeos relacionados en portugués:

- <https://www.youtube.com/watch?v=gJDXqIObj-A>
- <https://www.youtube.com/watch?v=cnHIYmvS4BQ>
- <https://www.youtube.com/watch?v=bokv6XIAdgYb>

Vídeos relacionados en español:

- <https://www.youtube.com/watch?v=EnQhERZwF5k>
- Liderazgo y trabajo en equipo
<https://www.youtube.com/watch?v=XLJ0Fj-CkZk>
- Conflicto, Negociacion y Trabajo en equipo
<https://www.youtube.com/watch?v=x8-fhXlI8Z0>
- Roles de Belbin Trabajo en equipo: roles de BELBIN
<https://www.youtube.com/watch?v=XeCtsvlg5Eo>
- ¿Qué características debe tener un buen equipo de trabajo?
https://www.youtube.com/watch?v=ERj_PO3nZfk
- Diferencia grupo y equipo
<https://www.youtube.com/watch?v=ajplLcwPE5U>



Actividades Tu turno!

Actividad 1.

El propósito de esta actividad es enriquecer a los participantes entendiendo el significado de ser parte de un equipo y por qué ser un buen miembro de equipo es importante para el éxito de su carrera.

Tiempo: 15/20 minutos

Materials: Activity #1 impreso para cada participante (consultar en la documentación completa de la unidad 2 subunidad 2.1)



Actividades Tu turno!

Actividad 2.

Un inventario de habilidades

Materiales: lápiz y hojas de trabajo de la actividad #2

Parte de ser un buen miembro del equipo es aprender a comprender tus fortalezas personales (lo que tienes para ofrecer) y dónde podrías necesitar la ayuda de otros. En esta hoja se enumeran 10 de las características que hacen a un miembro del equipo productivo. Califica tu nivel de confianza en cada habilidad.

(consultar actividad en la documentación completa de la unidad2)



Actividades Tu turno!

Activity 3. (consultar actividad en la documentación completa de la unidad)

Ecenario

El propósito de esta actividad es, a través de un pensamiento crítico y a través de lo que los participantes han aprendido a lo largo del módulo, aplicar el concepto de trabajo en equipo y el significado de ser parte de un equipo discutiendo con los demás participantes.

Shawn trabaja en una biblioteca. Ella y otros tres compañeros de trabajo tienen la tarea de trabajar juntos en un proyecto. Shawn entrega el producto terminado, pero lo completó sin comentarios ni ayuda de los demás. Shawn dijo que era difícil encontrar tiempo para reunirse. Envió un mensaje de texto a los demás (preguntando sobre trabajar juntos) pero no obtuvo respuesta. Su supervisor, Nathaniel, sabe que ella es una joven bibliotecaria prometedora que quiere avanzar a una posición de liderazgo. Nathaniel también cree que Shawn tiene el potencial de ser un buen líder, pero siente que está impaciente cuando se trata de trabajar con otros.



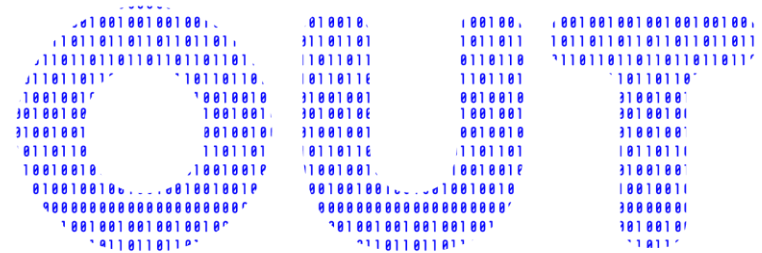
Activities

Your turn!

Preguntas:

- ¿Qué es lo que Shawn ha hecho bien?
- ¿Qué podía haber hecho de otra forma?
- ¿Cómo podría manejarse Shawn en el futuro?
- ¿Cómo debería Nathaniel manejar esta situación?
- Considere el hecho de que probablemente quiera ayudar a Shawn a mejorar y no necesariamente castigarla.

C O D I N G -



> valuable outside tool
for employment

Unidad 2 – Trabajando en programación

Subunidad 2.1. – Trabajo en equipo